UFFICIO LEGALE - Avv. Domenico Naso

NOTA INFORMATIVA VERTENZA

RICORSO PERSONALE DOCENTE - ATA PRECARIO " RICONOSCIMENTO BONUS MAMME"

- **"IL BONUS MAMME DEVE ESSERE RICONOSCIUTO ANCHE AL PERSONALE PRECARIO"**

La Federazione Uil Scuola Rua, da sempre al fianco del personale del comparto scuola, intende promuovere azioni legali per ottenere il riconoscimento del **BONUS MAMME** anche al personale precario della scuola con contratto al 31 agosto o al 30 giugno DOCENTE E ATA.

La Legge di Bilancio 2024 ha previsto l'esonero della contribuzione previdenziale, fino ad un massimo di 3.000 euro annui, per le lavoratrici madri che abbiano almeno tre figli. In via sperimentale, per il 2024, il bonus è attribuito anche in presenza di due figli di cui almeno uno con un'età inferiore a 10 anni. Il beneficio spetta: – fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo, per le madri di 3 o più figli; -fino al mese di compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo, per le madri di 2 figli. Tuttavia, la Legge di Bilancio, ha previsto tale esonero contributivo solamente al personale assunto a tempo indeterminato, escludendo del tutto dalla fruizione di tale beneficio il personale della scuola precario il quale, rappresenta da sempre una parte significativa dell'organico complessivo.

Tale esclusione rappresenta, ancora una volta, una palese violazione del principio di non discriminazione tra docenti a tempo indeterminato e docenti a tempo

UFFICIO LEGALE - Avv. Domenico Naso

determinato sancito dalla clausola 4 dell'Accordo Quadro allegato alla Direttiva 1999/70/CE.

Si tratta di un'esclusione incomprensibile e discriminante nei confronti del personale con contratto a termine.

La Federazione Uil Scuola Rua, come sempre impegnata per il riconoscimento di uguali diritti a parità di condizioni, a prescindere dalla tipologia contrattuale, avvierà un'azione legale per ottenere l'estensione dell'esonero contributivo fino ad un massimo di 3000 euro annui anche al personale precario della scuola.

NOTA INFORMATIVA VERTENZA

Agg. APRILE 2024

DESTINATARI: TUTTI IL PERSONALE ATA E DOCENTE PRECARIO CON CONTRATTI AL 31 AGOSTO O AL 30 GIUGNO

REQUISITI:

1.TITOLARE DI UN CONTRATTO DI LAVORO AL 31 AGOSTO O AL 30 GIUGNO – QUALIFICA ATA – DOCENTI

2. ESSERE LAVORATRICI MADRI

I documenti necessari per procedere con il ricorso:

1) **Copia di un documento di riconoscimento**;
2) **Procura alle liti** (vedi doc. allegata)
3) **Privacy** (vedi doc. allegata);

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

UFFICIO LEGALE - Avv. Domenico Naso

4) **Copia contratto di lavoro a tempo determinato A.S. 23/24;**
5) **Copia certificato Stato di Famiglia**
6) **Certificato di esenzione dal pagamento del contributo unificato in base al reddito – Costo del Contributo Unificato in caso di non esenzione pari ad euro 49,00-**

Non sono previsti ulteriori costi per il ricorrente iscritto alla Federazione UIL Scuola

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento si rendesse utile acquisire.

La documentazione potrà essere inviata via mail al seguente indirizzo mail:
ufficiolegalenazionale@uilscuola.it;

N.B. i documenti inviati via mail devono essere in formato PDF (*cioè, il documento cartaceo deve essere scansionato e trasformato in PDF*), non posso essere inviati documenti in formato JPG (*foto*) in quanto non ammessi dalle regole di funzionamento del processo telematico

INSERIRE NELL'OGGETTO DELLA MAIL: **RICORSO BONUS MAMME**

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

UFFICIO LEGALE - Avv. Domenico Naso

ISTRUZIONI PER L'INVIO DEI DOCUMENTI

1. **Attenzione** tutti i documenti devono essere scansionati e non fotografati e trasformati in formato esclusivamente in formato pdf;
2. **I documenti vanno scansionati** con uno scanner piano si sconsiglia l'utilizzo di app del telefono che tendono a fotografare il documento in formato jpg per poi trasformare la foto in formato pdf;
3. **Tutti i documenti** devono essere nominati correttamente in base al contenuto del documento stesso;
4. **I documenti vanno allegati** singolarmente alla mail e non scansionati e inviati come unico file.

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento si rendesse utile acquisire.

Ufficio Legale Nazionale UIL Scuola - Rua
Avv. Domenico Naso
Salita di San Nicola da Tolentino 1/b
00187 Roma